



Rapport d'activités

2025

ÉDITO

Depuis bientôt 23 ans, Signes de sens développe des projets d'accessibilité avec une ambition constante : bâtir une société plus inclusive. Notre parcours nous a menés à couvrir des sujets à travers de nombreuses régions et auprès de publics très diversifiés, qu'il s'agisse d'âge, de types de handicap ou de besoins spécifiques.

Ces années d'expérimentation ont produit des impacts quantitatifs et qualitatifs indéniables et ont permis de résoudre des problèmes d'accessibilité. Mais aujourd'hui, nous avons le sentiment que faire un projet de plus ou résoudre un problème isolé ne changera pas la donne...

Notre approche du changement repose donc sur 3 piliers :

1. La vision : l'ancrage dans la conception universelle. Notre expérience de terrain démontre que concevoir avec et pour les personnes en situation de handicap améliore l'expérience de l'ensemble des utilisateurs.

Laurence Thooris, présidente et Simon Houriez, directeur

2. Le réseau. Les liens que nous avons tissés, à tous les niveaux de responsabilité et d'action, nous offrent aujourd'hui une compréhension fine des défis rencontrés par chaque acteur. On ne changera pas la société si on ne met pas tout le monde autour de la table.

3. La méthode : le design inclusif. Pour dénouer collectivement les problèmes d'accessibilité, nous avons développé cette expertise qui repose sur des méthodes et compétences solides, affinée par la pratique. Notre conclusion est sans appel : pour avancer réellement, il faut avancer sur un socle et une dynamique collectifs. Nous développons une approche systémique de la transition inclusive de la société à l'échelle d'un bassin de vie. Ensuite, les relais nationaux nous permettent de faire rayonner notre travail, de l'essaimer, et d'augmenter l'impact.

Les acteurs sur le terrain sont prêts. Ils désirent agir, ou savent qu'ils le doivent,

mais ils se heurtent trop souvent au «comment». Ils souhaitent s'engager à leur manière, en respectant les ressources de leur territoire et leurs réalités quotidiennes. Les solutions doivent s'inscrire dans une dynamique construite par le territoire et ses acteurs pour induire des changements locaux, profonds et pérennes.

Notre rôle est ainsi double :

- renforcer la capacité des acteurs locaux à réinventer leurs pratiques pour une transition inclusive du territoire (animation, formation, design de parcours utilisateurs, facilitation d'intelligence collective,...),
- soutenir dans les ambitions locales avec les solutions que nous avons déjà éditées et qui vont prendre ainsi tout leur sens.

C'est en transmettant nos clés et en facilitant la coopération territoriale que nous rendrons le changement irréversible et joyeux ! Et dans le monde tel qu'il se dessine, la joie semble tout aussi importante que le changement lui-même.

Bonne lecture !

SOMMAIRE

L'équipe en 2026	4
Nourrir le débat public	5
Accompagner la transition inclusive des territoires	6-7
... avec l'animation territoriale	8-9
Accompagner la transition des structures médicosociales	10
Exemple de l'accompagnement d'APF France Handicap	11
Accompagner la transition du droit commun	12
Exemple de l'accompagnement des France services	13
Notre méthode : concevoir autrement avec le design inclusif	14
Nos projets de design	15
Zoom sur nos projets au service de la transition inclusive	16-20
Le Dico Elix	16
Inclusion professionnelle	17
Elixer l'école	18
Ben le Koala	19
Édition Jeunesse Accessible	20
Nos formations et ateliers	21
Chiffres-clés	22
Nos soutiens	23



L'équipe en mai 2026

L'ÉQUIPE EN 2026



NOUVELLE RECRUE



AMIN DUQUENNE

Ingénierie pédagogique multimédia



BÉRENGÈRE DELEREUX

Accompagnement et formation Transition inclusive



CHRISTEL ARA

Gestion du Programme Médicosocial



CLÉMENCE FRANÇOIS

Gestion de projets Transition Inclusive



EDWIGE CARTIGNY

Production de contenus multimédia



FANNY MAUGARD

Gestion du Programme Surdités et LSF



FÉLICIEN BINEAU

Tournage & montage vidéo



JEAN-CHRISTOPHE GUÉRIN

Gestion du Programme Emploi inclusif



JULIE ODDOU

Gestion administrative et financière



JULIEN BOIDIN

Gestion du Programme Petite Enfance



LOUISE VASSEUR

Gestion du projet Bénévolat Inclusif



LUCILE HURET

Design inclusif



MARIE ROBBE

Gestion de l'organisme de formation



MARJOLAINE MANTIN

Direction



PHILIPPE LEDANOIS

Gestion administrative et financière



SÉBASTIEN SEIGNEZ

Gestion du pôle Production Multimédia



SÉBASTIEN SELLIER

Développement & partenariats



SIMON HOURIEZ

Direction & Design pédagogique



VALENTINE CADU

Communication



VIRGINIE BRIVADY

Gestion de projets Lecture Inclusive

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Laurence Thooris, présidente
Jocelyne Houriez, trésorière
Olivier Fourdrinoy, secrétaire

Hervé Chattuais, administrateur
Jean-Pierre Lemoine, administrateur
Marc Toussaint, administrateur
Virginie Commelin, administratrice

STAGIAIRES ET ALTERNANTS

Alice Lahoche, Naila Sidat-
Razanamino, Nelly Forembacher.

BÉNÉVOLES & INTERVENANTS

Alexis Dussaix, Aurore Mara-Lecestre,
Camille Pothier, Cédric Piétain, Eric Bardin,
Jérôme Garitte, Julie Rodriguez, Lucille
Essertel, Ludovic Lortet, Lou Radigois,
Pauline Oger, Sandrine Rincheval, Vincent
Marchal.

NOURRIR LE DÉBAT PUBLIC

L'une de nos missions est de faire bouger les lignes en partageant notre vision et notre expérience. À l'occasion de la remise de l'Ordre National du Mérite à Simon Houriez le vendredi 13 juin 2025, un échange constructif s'est tenu en présence de Madame la Ministre Charlotte Parmentier-Lecocq. Restitution.

NOTRE SUJET

Comment collaborer à l'échelle d'un territoire ou d'un bassin de vie pour une transition inclusive réussie ?



2 leviers pour faire société autrement et réussir l'inclusion :

- Sortir du silo du handicap : la politique du handicap doit aider les autres politiques publiques à être nativement inclusives en faisant converger enjeux institutionnels et financements. L'inclusion est alors un levier de performance des politiques publiques.
- Créer des Missions Territoires Inclusifs (MTI) : animer les acteurs à l'échelle locale pour réussir cette transformation inclusive en faisant le lien entre les politiques publiques nationales et les évolutions de pratiques sur le terrain.



LES RÔLES DE SIGNES DE SENS ET DU FONDS POUR LA TRANSITION INCLUSIVE (créé par Signes de sens en 2021)

- Proposer une vision pour une société inclusive basée sur la conception universelle.
- Créer et animer des collectifs locaux au travers des Missions de Territoire Inclusif pour faire bouger les lignes ensemble.

IMPACTS & RÉSULTATS



10 territoires et collectifs d'acteurs accompagnés sur les questions de transition inclusive (petite enfance, emploi, bénévolat, lecture, culture...)


MINISTÈRE
DES SOLIDARITÉS,
DE L'AUTONOMIE
ET DES PERSONNES
HANDICAPÉES
*Liberté
Égalité
Fraternité*


PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE
*Liberté
Égalité
Fraternité*


ars
Agence Régionale de Santé
Hauts-de-France

ACCOMPAGNER LES TERRITOIRES

Aujourd'hui, nous sommes convaincus que la transition inclusive se fait à l'échelle locale et nous nous concentrons sur la coopération à l'échelle territoriale pour aider les acteurs à inventer leurs propres réponses et à imaginer le futur inclusif ensemble !

Faire en sorte que le handicap soit pris en compte dans l'élaboration des politiques publiques.

Plus d'infos p. 5,7, 8 & 9

Accompagner la transformation de l'offre médicosociale.

Plus d'infos p. 10 & 11

Transformer l'école pour mieux accueillir les élèves en situation de handicap.

Plus d'infos p.18 & 19

Faciliter l'accès à la culture en tant que public, professionnel et même artiste !

Plus d'infos p.8

Améliorer l'accès à l'emploi et à la formation.

Plus d'infos p.17

Favoriser l'accès à la lecture pour tous les enfants.

Plus d'infos p.20

ACCOMPAGNER LES TERRITOIRES



LA QUESTION :

Comment accompagner la transition inclusive d'un territoire ?

4 LEVIERS D' ACTIONS POUR ATTEINDRE CET OBJECTIF :

- 1 Former**
Créer une culture et des ambitions communes notamment en nous appuyant sur notre plateforme numérique de formation.
- 2 Équiper avec nos solutions existantes**
Elix, Ben le koala, programme Édition jeunesse accessible, parcours France service inclusif, Maîtrise ton web,...
- 3 Animer**
Faire émerger de nouvelles pratiques sur le territoire par l'animation territoriale et le design inclusif.
- 4 Piloter**
Créer des outils numériques permettant de s'auto-évaluer, identifier des plans d'actions et suivre des indicateurs pour mesurer les évolutions de pratiques.



ANIMATION TERRITORIALE

Pour transformer les pratiques, aller vers plus d'inclusion et maximiser l'impact, il est essentiel de se rencontrer et faire culture commune. C'est à cette condition que l'on avance ensemble.



MISSION TERRITOIRE INCLUSIF

Ce projet vise à soutenir la transition inclusive des Hauts-de-France. L'objectif est de faire coopérer les acteurs du territoire, du médicosocial et du droit commun, pour mieux collaborer, s'inspirer et se transformer.

Le projet est soutenu par l'ARS Hauts-de-France dans le cadre de la stratégie de transformation de l'offre et la mise en place d'ambassadeurs dans le médicosocial. Le projet s'appuie sur nos réseaux notamment dans le droit commun.



3

bassins de vie identifiés, porteurs de projets inclusifs (culture, petite enfance, insertion professionnelle)



24

ambassadeurs mobilisés



RÉCIT : RÉSEAU CULTURE INCLUSIVE TERRITOIRE

Ce réseau permet aux structures culturelles des Hauts-de-France de trouver des ressources en faveur de l'inclusion des publics et artistes en situation de handicap.

En 2025, le projet s'est concentré sur la mise en place de dynamiques de réseaux plus locales et moins régionales, avec des coopérations entre les structures culturelles et les acteurs de leur territoire.



60

membres (médicosocial, structures culturelles, personnes concernées, institutions) issus de 4 départements des Hauts-de-France.

PARTENAIRES



Faire coopérer le médicosocial, le droit commun, la collectivité et les familles

LE RÉSEAU PETIT

Le réseau PETIT (Petite Enfance et Transition Inclusive Territoriale) s'appuie sur les méthodes et outils de l'animation territoriale et replace la coopération comme un processus, au profit des parcours des enfants en situation de handicap.

LA QUESTION

Comment la coopération peut-elle accélérer la transition inclusive ?

Exemples de projets ayant émergé :

- Impulsion et soutien à une dynamique d'une quarantaine d'acteurs dans la mise en place d'un maillage local de tiers-lieux de répit pour les familles.
- Idéation et conception d'outils pratiques, par codesign inclusif, pour éviter les ruptures de parcours chez l'enfant en situation de handicap.
- Sensibilisations et formations sur les pratiques inclusives auprès des co-éducateurs de la petite enfance.



IMPACTS & RÉSULTATS



332

personnes sensibilisées et formées



47

structures partenaires rencontrées

5

territoires engagés
(département,
intercommunalité,
ville, quartier, etc.)

PERSPECTIVES

- Mise en place d'un référentiel d'accueil inclusif par et pour les assistantes maternelles.
- Outillage des professionnels sur le sujet de la parentalité.
- Formation à l'attention des crèches pour plus d'inclusion.

PARTENAIRES FINANCIERS ET OPÉRATIONNELS



ACCOMPAGNER LES STRUCTURES MÉDICOSOCIALES



LA QUESTION :

Comment accompagner la transformation de l'offre médicosociale, pour renforcer l'auto-détermination, améliorer la qualité de vie des personnes accompagnées et soutenir les professionnels ?

UN ACCOMPAGNEMENT SELON 3 PRINCIPES D'ACTION :

- 1 Aligner les acteurs,**
à trois niveaux, pour avoir un réel impact terrain.
 - pilotage stratégique/politique
 - direction des opérations
 - opérateurs de terrain
- 2 Être opérationnel**
en restant pragmatique et en testant en situation réelle une idée avant de la déployer.
- 3 Faire changer de regard sur la transformation**
en apportant une culture de l'innovation et des éléments de vision sur le secteur.



CONCRÈTEMENT, ÇA DONNE QUOI ?

Accompagnement des établissements et professionnels du groupe APF France Handicap dans les Hauts-de-France.



LA QUESTION

Comment accompagner au changement pour déployer une plateforme de services coordonnés sur un territoire ?

- Formation pour faire culture commune et avoir une compréhension partagée entre professionnels de la coordination de parcours.
- Accompagnement du Codir pour développer la vision stratégique de la coordination de parcours et du passage en plateforme de services coordonnés.
- Maillage avec les autres acteurs du territoire et institutions pour déployer la coordination de parcours dans le cadre d'une plateforme de services coordonnés.

IMPACTS & RÉSULTATS



100
professionnelles et
professionnels formés.



93%
de taux de satisfaction lors
des ateliers de facilitation

Et en 2026 ? Proposition de prolongation de la démarche pour expérimenter la mise en place d'une Coordination de parcours fonctionnelle sur le territoire.

ACCOMPAGNER LES ACTEURS DU DROIT COMMUN



LA QUESTION :

Comment mieux accueillir les personnes en situation de handicap au sein de la société (entreprises, services publics, médiathèques ou encore établissements culturels) ?

UN ACCOMPAGNEMENT EN 3 ÉTAPES :

- 1 Fédérer et former**
Animer les réseaux pour créer les rencontres entre acteurs, catalyser les collaborations et l'émergence de projets croisés.
- 2 Coconstruire et équiper**
Animer des ateliers de codesign avec les différents acteurs mobilisés pour coconstruire ensemble le diagnostic, les leviers d'actions et les solutions.
- 3 Promouvoir et diffuser**
Partager les ressources pour inspirer et engager de nouveaux acteurs dans la démarche.



CONCRÈTEMENT, ÇA DONNE QUOI ?

Accompagnement des France Services (structures dédiées à l'aide aux démarches administratives).



LA QUESTION

Comment permettre aux France Services de mieux accueillir les publics, quelles que soient leurs spécificités (handicap, illettrisme, illectronisme, ...) ?

→ Conception d'un parcours de formation en ligne et d'un livret d'inspiration pour accompagner la montée en compétences des conseillers France Services sur les questions d'accessibilité et d'inclusion.

→ Animation de « Rendez-vous de l'accessibilité » (webinaires, ateliers) sur les bases de l'accessibilité, la communication claire ou encore sur les démarches liées au handicap.

→ Promotion des travaux auprès de l'ensemble des réseaux et institutions pour inspirer et engager l'ensemble des services publics.

IMPACTS & RÉSULTATS



900

personnes formées
.....

Et en 2026 ? Réalisation d'un reportage vidéo sur les bonnes pratiques d'accessibilité en France Services et production de documents types en communication claire (affiches, flyers).



CONCEVOIR AUTREMENT AVEC LE DESIGN INCLUSIF

DÉFINITION

Une méthode collaborative et pragmatique, basée sur les besoins de tous les citoyens, pour soutenir les transformations vers une société plus inclusive, afin que les services soient plus utiles, fonctionnels et désirables.

THÈSE CIFRE

Cette méthode a été structurée dans le cadre d'une thèse en CIFRE (doctorante : Pauline Oger) accueillie par Signes de sens.

En savoir plus :



<https://theses.fr/2025CYUN1418>



CONSTRUIRE LA COMMUNAUTÉ :
recrutement, faire culture commune.



PROBLÉMATISER : immersion.



IMAGINER : ateliers de codesign.



TESTER : prototypage.



DÉPLOYER : diffusion.

Accompagner la transition inclusive.

NOS PROJETS DE DESIGN



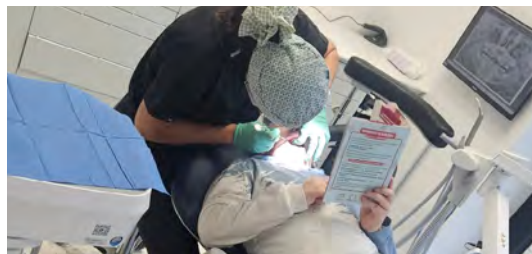
BENEV'ALL : TOUTES ET TOUS BÉNÉVOLES

Signes de sens s'associe à Benenova et à la Maison des Associations de Tourcoing, pour identifier les besoins d'action prioritaires, puis concevoir des ressources (formation en ligne, ateliers) pour faciliter le recrutement, l'accueil et l'engagement de bénévoles en situation de handicap, au sein des associations. L'objectif final est de partager une culture d'accueil plus inclusive pour tous les bénévoles.



101

personnes mobilisées (Grands Partenaires, professionnels des secteurs médicosocial et associatif, bénévoles)
.....



CARNET DE SANTÉ ORALE DE BEN LE KOALA

En 2025, nous avons commencé à concevoir un carnet de santé orale Ben le Koala selon la méthode de codesign inclusif. Le projet se déroule en plusieurs étapes : entretiens avec des familles, des chirurgiens-dentistes et référents de santé orale, atelier de codesign avec ces différents acteurs et tests. L'objectif est de formaliser un prototype pédagogique, accessible et rassurant pour faciliter l'apprentissage du brossage de dents, l'accès aux soins bucco-dentaires et le déroulé des rendez-vous de santé.



2

réseaux partenaires mobilisés
(Handident Hauts-de-France, Rhapsod'if)
.....



LECTURE INCLUSIVE AU SEIN DE LA MEL

La Métropole Européenne de Lille (MEL) nous a sollicités pour renforcer l'accessibilité des bibliothèques de son réseau. Deux ateliers de codesign, avec les bibliothécaires et les usagers, ont permis de créer un outil d'autodiagnostic et des fiches actions concrètes (collections, communication, recrutement,...). Le projet s'est conclu par une matinée professionnelle dédiée aux pratiques inclusives, aux financements et au partage d'expériences.



8

livrables : une feuille de route stratégique du réseau «À suivre», un outil d'autodiagnostic et 6 fiches Ressources.
.....

Diffuser la Langue des Signes Française (LSF).

LE DICO ELIX

L'année 2025 s'est concentrée sur la refonte du site Internet du Dico Elix et l'ajout des lexiques métiers dans le cadre du projet Elixer les métiers.

LA QUESTION

Comment faciliter l'accès des personnes sourdes à l'école, à la formation, à l'emploi, aux loisirs ?



→ Un dictionnaire contenant plus de 31000 signes et 28300 définitions en langue des signes. Il est accessible gratuitement via un site Internet et une application mobile.

Des lexiques avec du vocabulaire (école, métiers, loisirs) sur la version web du Dico Elix.

Des formations à la langue des signes (plus de 600 personnes formées) ainsi qu'une gamme de produits regroupés dans la box Dites-le en langue des signes.



IMPACTS & RÉSULTATS



86 500

utilisateurs de l'application (IOS et Android).



2300

vidéos supplémentaires en 2025, dont 5 lexiques professionnels dans les domaines du numérique et du transport/logistique.

PERSPECTIVES

- Création d'un lexique sur le thème du harcèlement scolaire.
- Refonte de l'application mobile.

PARTENAIRES



Nous remercions également les partenaires contributeurs (dont l'association des routiers sourds de France) et les donateurs qui soutiennent le projet sur Hello Asso.

Accompagner vers l'emploi les personnes sourdes et malentendantes.

INCLUSION PROFESSIONNELLE

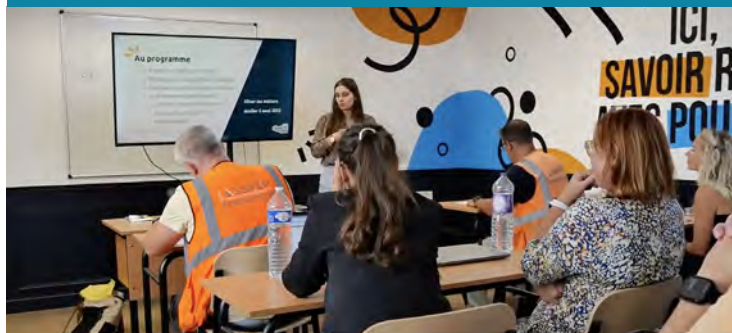
Le programme Inclusion Professionnelle permet d'outiller les acteurs de l'accès à l'emploi (orientation, formation, ressources humaines). Ces outils prennent en compte les savoirs expérientiels des personnes concernées et lèvent les stéréotypes qui freinent les transformations organisationnelles.

LE CONSTAT

12% des personnes en situation de handicap sont au chômage. Les organismes de formation et entreprises manquent d'outils pour accueillir plus de diversité.



- Elixer les métiers : des parcours numériques, à destination des salariés, des organismes de formation et des entreprises, avec des vidéos-témoignages, des fiches mémo et du lexique professionnel en langue des signes.
- Un projet de Guide Inclusion Pro qui analyse l'impact de l'IA sur les conditions de travail et promeut l'inclusion professionnelle.
- Une étude de faisabilité du métier « Facilitateur/facilitatrice en transition inclusive ».



IMPACTS & RÉSULTATS



463

personnes sensibilisées en 2025



57

structures partenaires (soit 129 personnes impliquées dans le projet)

PERSPECTIVES

- Prototypage du Guide Inclusion Pro, combinant base documentaire et agent conversationnel, pour faciliter l'accès aux ressources inclusives.

- Expérimentation territoriale de cinq scénarios d'exercices issus de l'étude de faisabilité.

PARTENAIRES



Faciliter l'inclusion des élèves sourds et malentendants.

ELIXER L'ÉCOLE

L'année 2025 a été marquée par la diffusion de notre parcours numérique (créé en 2024) et par la promotion d'accès gratuits à nos sensibilisations en ligne pour des enseignants accueillant des enfants sourds et malentendants en classe. L'équipe a également travaillé sur la suite à donner au projet en 2026.

LA QUESTION

Comment prendre soin de la santé mentale des enfants sourds et malentendants, notamment en luttant contre le harcèlement scolaire ?



→ Des ateliers participatifs pour questionner des enfants de 8 à 12 ans sur le harcèlement scolaire des enfants sourds et malentendants et les outils à mettre en place pour le combattre.
→ Une sensibilisation à la langue des signes française et à la communication gestuelle pour des professeurs accueillant des enfants sourds et malentendants dans leur classe (via nos formations e-learning).



IMPACTS & RÉSULTATS



230

personnes formées via notre parcours numérique en ligne.



3

ateliers participatifs organisés auprès d'élèves sourds, malentendants et entendants.

PERSPECTIVES

- Organiser de nouveaux ateliers participatifs hors région Nord.
- Créer un outil adapté visant à lutter contre le harcèlement scolaire des enfants sourds et malentendants.

PARTENAIRES

Soutenu par



Nous remercions les partenaires contributeurs.

Développer les apprentissages du quotidien à partir de 3 ans.

BEN LE KOALA

Ben le Koala est très apprécié sur le terrain par les usagers, mais il reste trop peu utilisé et ses évolutions récentes sont méconnues (Aventures, jeux à imprimer, nouvelles compétences). Il y a un enjeu à augmenter sa notoriété et son usage pour maximiser son impact social. Pour cela, nous avons construit en 2025 des partenariats avec différents acteurs.

LA QUESTION

Comment maximiser l'impact de Ben le Koala ?



- Projet La Récré Sportive Inclusive avec Siel Bleu et Play international, avec le soutien de la Fondation FDJ, pour déployer des ressources sur l'alimentation et l'activité physique dans les écoles et les structures médicosociales de 8 départements.
- Diffusion sur Ma Petite Médiathèque (ARTE).
- Test d'un carnet de santé orale auprès de chirurgiens-dentistes, infirmiers, familles, etc.
- Formation de salariés de Cultura à animer des ateliers avec la mallette Éveil Musical Ben le Koala.



IMPACTS & RÉSULTATS



250
enfants ayant testé et validé les supports Aventures.



370 000
téléchargements de l'application depuis 2013.

PERSPECTIVES

- Créer « La valise de Ben » pour favoriser l'inclusion des enfants avec TSA/TND en école maternelle.
- Intervenir dans les familles avec un kit qui permet de travailler les compétences du quotidien

PARTENAIRES



Faciliter l'accès à la lecture pour tous les enfants.

ÉDITION JEUNESSE ACCESSIBLE

En 2025, nous avons ajouté une brique au programme, en amenant l'EJA à l'école. C'est à Strasbourg que les premiers espaces en BCD (Bibliothèque Centre Documentaire à l'école) ont vu le jour, grâce à notre partenariat avec la Ville.

LE CONSTAT

Les enseignants et les équipes du périscolaire ne connaissent pas les livres accessibles, alors que ces ouvrages répondent aux besoins des enfants accueillis et aux enjeux d'inclusion à l'école.



→ Conçu et testé avec les écoles de Strasbourg, le Kit « EJA en BCD » comprend des outils d'installation du «Coin de la Girafe» et un jeu pour faciliter la découverte de cet espace par les enfants, avec ou sans handicap.

→ Accompagnement et formation des professionnels des bibliothèques, en particulier en Normandie, en lien avec l'Agence Régionale du Livre et de la Lecture.

→ Soutien aux familles avec enfants en situation de handicap dans la découverte des livres et de la lecture, en favorisant la coopération territoriale, avec l'organisation d'un atelier participatif dans le Montreuillois, avec la Médiathèque départementale 62.



IMPACTS EN 2025



220

bibliothèques équipées d'espaces EJA, dans toute la France.



150

professionnel·les formé·es (équipes scolaires et périscolaires, bibliothécaires).

PERSPECTIVES

- Accompagnement de bibliothèques en Normandie et de classes Ulis dans le Médoc
- Déploiement des espaces EJA à l'école à Strasbourg, Lyon et Gennevilliers.
- Poursuite du soutien aux familles sur de nouveaux territoires.

PARTENAIRES



Région
Hauts-de-France



Pas-de-Calais
Le Département



VILLE DE
LYON



Strasbourg.eu
métropole



Gennevilliers
VILLE DE GENNEVILLIERS

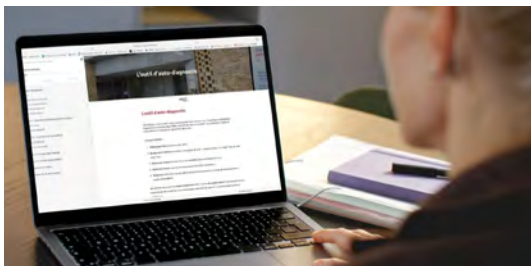


NORMANDIE
LIVRE & LECTURE

Accompagner la transition inclusive par la formation.

NOS FORMATIONS & ATELIERS

En 2025, nous avons poursuivi le développement de notre plateforme de formation en ligne pour rendre les formations plus accessibles et flexibles. Nous avons prolongé la durée d'accès aux contenus et travaillé sur l'individualisation des parcours dans le but de soutenir le partage de pratiques et le développement d'une vision et d'une culture commune.



FORMATIONS EN LIGNE

Nous développons des formations en ligne pour apprendre à son rythme et en autonomie. Ces parcours en ligne viennent soutenir des séquences d'accompagnement en présentiel.



FORMATIONS ET ATELIERS EN PRÉSENTIEL

Des formations adaptées aux attentes pour accompagner la transition inclusive des structures et de leurs équipes. Nous proposons différents formats (ateliers, sensibilisations, formations, temps ludiques) pour développer une communication claire et inclusive. Nous intervenons en entreprise dans tous les secteurs.

IMPACTS & RÉSULTATS



24
sensibilisations et ateliers.
.....



1086
personnes formées
et sensibilisées.
.....



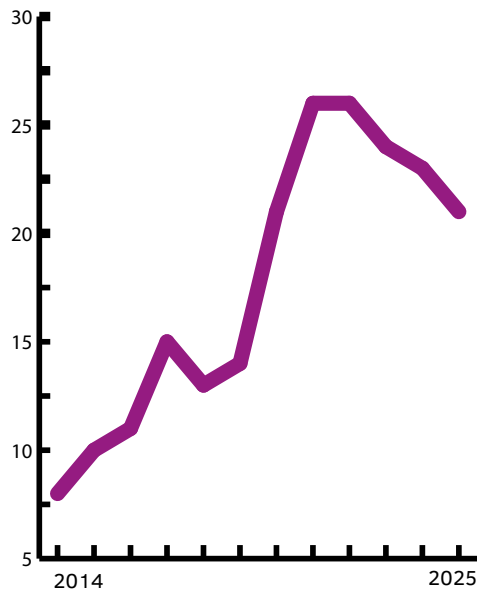
74 320€
de chiffres d'affaires.
.....

THÉMATIQUES

Transformation de l'offre du médicosocial, Communication claire, Langue des signes française, Édition Jeunesse Accessible, Design inclusif, Culture inclusive...

CHIFFRES CLÉS

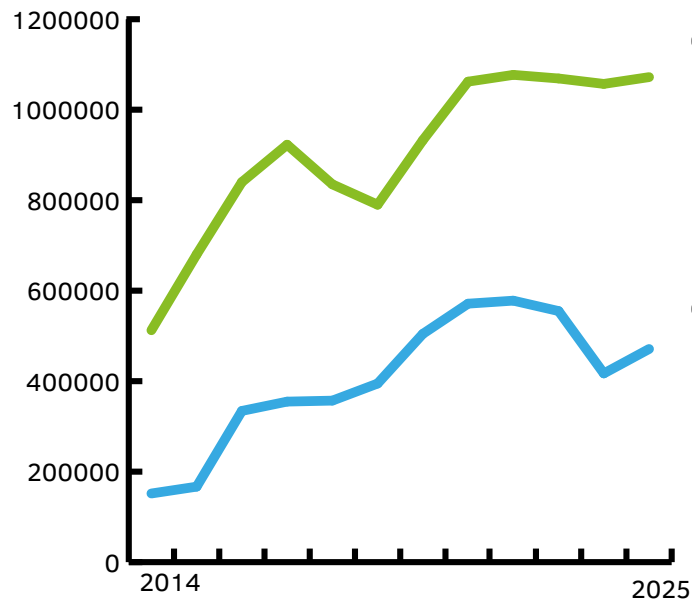
Évolution des effectifs



21

personnes salariées (17 ETP)
au 31/12/2025

Évolution du budget et du chiffre d'affaires



1 072 000€
de budget annuel en 2025.



471 091€
de chiffre d'affaires (vente
de produits, prestations,
formations,...) en 2025.



169 €
résultat de l'activité 2025.

NOS SOUTIENS

Signes de sens bénéficie du soutien exceptionnel des acteurs Ashoka et la Fondation la France s'engage. Signes de sens bénéficie également d'un appui en mécénat de compétences pour le développement technologique de ses solutions (Capgemini) et pour ses orientations stratégiques (Impact Lawyers et 123 IM Impact Mécénat).

NOS GRANDS PARTENAIRES

Nous remercions chaleureusement tous nos partenaires pour leur engagement, confiance et soutien. Sans eux, notre projet n'existerait pas !





**Agissons ensemble en faveur
d'une société plus inclusive
donnant sa place
à chacun et chacune.**

contact@signesdesens.org / 03 20 06 00 45
www.signesdesens.org

