

Accompagnement à la transformation de l'offre médico-sociale

Comment réinventer ensemble votre métier et le quotidien des personnes accompagnées ?

Pour les professionnels du médico-social, il devient essentiel de comprendre et d'accompagner les changements liés à l'évolution du secteur.

Votre structure vous propose un parcours pour échanger sur vos pratiques, imaginer des solutions concrètes et faire évoluer votre établissement vers une meilleure inclusion des personnes accompagnées vers le droit commun.

Pourquoi être accompagné ?

- Comprendre la transformation de l'offre médico-sociale et ses enjeux.
- Échanger sur vos pratiques et vos idées avec d'autres professionnels.
- Découvrir des exemples concrets déjà mis en place ailleurs.
- Imaginer ensemble et repartir avec des pistes d'action pour **améliorer votre métier et le quotidien des personnes que vous accompagnez.**

Le parcours que vous allez vivre :

Formation en ligne (3h) :

en autonomie, vidéos et quiz pour comprendre les concepts clés et réfléchir à vos pratiques.



Demi-journée en présentiel :

approfondissement de la formation en ligne (questions, ressentis, idées) avec l'animateur et vos collègues.



[OPTIONNEL] Atelier collaboratif : en option, un temps collectif avec 12 personnes volontaires pour imaginer des solutions spécifiques à votre établissement.

À la fin du parcours :

vous repartez avec une **vision claire** des enjeux d'inclusion et d'autodétermination, **des idées et outils** pour améliorer vos pratiques, **l'envie et les moyens d'agir.**



À qui s'adresse le parcours « Transformation de l'offre médico-sociale » ?

Tous professionnels exerçant dans le médico-social :

- Membres de la direction,
- Coordinateurs et coordinatrices de parcours,
- Professionnels et professionnelles de terrain (social, médico-social, médical, paramédical, etc.),
- Fonctions supports.



Le parcours d'accompagnement en détail



Formation en ligne, à suivre individuellement :

- Module 1 : Introduction et objectifs.
- Module 2 : Les enjeux de la transformation de l'offre médico-sociale.
- Module 3 : 4 concepts-clés à maîtriser pour une société inclusive.
- Module 4 : Le schéma futur de la société inclusive et le rôle des établissements sociaux et médico-sociaux (ESMS).
- Module 5 : Défis à surmonter et actions à entreprendre.



Demi-journée en présentiel, au programme :

- Retour sur la formation en ligne (exercices, questions).
- Échanges à partir des cas pratiques ressortis dans les questionnaires de la formation en ligne.
- Confrontation des concepts théoriques à vos conditions de travail.
- Identification des actions à mettre en place.

Session entre 10 et 12 professionnels.

Participation des personnes accompagnées : à cette occasion, des rencontres avec les personnes accompagnées peuvent être organisées.



[OPTIONNEL] Une journée d'atelier collaboratif pour :

- Imaginer ensemble des pistes d'actions concrètes pour faire avancer la transformation de l'offre dans votre établissement.
- Écrire collectivement une feuille de route adaptée à votre établissement pour mettre en place des actions (formation des équipes, création d'un outil facilitant l'autonomie, etc.).

12 professionnels maximum : direction, professionnels de terrain, etc.

À propos des formateurs et formatrices



Simon Houriez : directeur et fondateur de l'association Signes de sens. Formateur et concepteur de solutions inclusives depuis 20 ans (Elix, Ben le Koala, etc.), il accompagne les équipes dans la transformation de leurs pratiques grâce à son expertise dans la conception de parcours usagers plus accessibles.



Clémence François : ergothérapeute (Msc.) avec 15 ans d'expérience dans le milieu médico-social. Cheffe de projet en transition inclusive chez Signes de sens, formatrice expérimentée sur les thématiques du handicap et de l'inclusion.



Christel Ara : responsable de l'offre de Transition Inclusive chez Signes de Sens. Formée à coconstruire des programmes de formation avec des professionnels de santé, spécialisée dans les troubles du neurodéveloppement.



Bérengère Delereux : cheffe de projet en transition inclusive chez Signes de sens. Forte d'une expérience de 12 ans dans le secteur social et médico-social (cheffe de service, responsable de secteur).

Exemples de projets nés grâce au parcours

- Un café des aidants, commun à plusieurs établissements pour créer du lien, au-delà de la structure, entre les familles, les professionnels et les personnes accompagnées.
- Un championnat de sport adapté (boccia) ouvert à la ville, aux écoles et aux clubs sportifs.
- Un outil numérique pour que les personnes accompagnées accèdent facilement à leur planning personnalisé.
- Des formations à la communication claire pour améliorer l'accessibilité des supports à destination des personnes accompagnées et favoriser l'autodétermination.

98 % des participants comprennent mieux la transformation de l'offre.

3 participants sur 4 se sentent engagés dans la démarche.

Les personnes participantes en parlent mieux que nous :

- « Formation simple à comprendre pour un sujet complexe. »
- « On repart avec une vision plus claire et des idées concrètes. »
- « Cela m'a donné envie de mettre des choses en place avec les partenaires. »



C'est parti !

Commencez votre parcours en suivant la formation en ligne. **Vous avez reçu (ou allez recevoir) un mail de connexion sur votre adresse professionnelle.**



En cas de problème, contactez Chloé Gélinaud
c.gelinaud@signesdesens.org

